

# Programme Bilan de compétences

IFWAY CONSEIL

Mis à jour 27/09/2021



# Bilan de compétences

Un Bilan de Compétences offre une occasion privilégiée de faire le point sur sa vie professionnelle. C'est un parcours d'accompagnement individuel de 14h sur moins de 3 mois qui a pour objectif de faire émerger un projet professionnel réaliste, motivant et adapté à vos envies et à vos compétences actuelles ou futures.

**Faire un bilan de compétences professionnelles, cela permet de prendre de la hauteur.**

C'est un moment **POUR VOUS**, un espace de parole, un parcours de réflexion.



# Qui peut en bénéficier ?

Toute personne en activité :

- Les salariés du secteur privé
- Les agents du secteur public (fonctionnaires et agents non titulaires)
- Les dirigeants d'entreprise / les travailleurs indépendants
- Les demandeurs d'emploi.



# Les prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour faire un bilan de compétences

Toutefois, si vous êtes en situation de **burn-out**, il est préférable d'attendre avant de s'engager dans un bilan de compétences de se sentir mieux. Pour leur confort et sécurité, les personnes en situation de burn-out seront orientées vers un suivi médical plus approprié.





# Accessibilité

Notre bilan de compétences s'adapte aux **personnes en situation de handicap**.

Si cette situation vous concerne, n'hésitez pas à nous contacter (06 61 75 82 87 ou par mail : [ilana@ifwayconseil.com](mailto:ilana@ifwayconseil.com)) pour que nous puissions mettre en place les actions nécessaires (adaptation des supports, du déroulé du bilan, aménagements horaires, location de locaux adaptés,...).

Nous mettrons tout en œuvre, avec l'aide de nos partenaires, pour trouver les meilleures adaptations possibles.

Par exemple :

- Les séances peuvent avoir lieu en visio.
- Un local adapté pourra être loué pour les séances.
- Des outils spécifiques adaptés pourront être proposés.
- Le soutien de l'Agefiph pourra être demandé.

Notre Bilan de Compétences est un **parcours d'accompagnement individuel** d'une durée totale de **14h** ayant pour objectif de construire un projet professionnel concret, désirable et réalisable pour la personne bénéficiaire.

Notre Bilan de Compétences se déroule habituellement sur une durée totale de 2 à 3 mois et se compose des éléments suivants :

### 45MN D'ENTRETIEN PREALABLE

**Gratuit et sans engagement.**

Pour valider l'adéquation du programme avec les objectifs recherchés et le choix du coach

### 14H D'ENTRETIENS EN FACE A FACE

**7 séances de travail de 2h** avec un·e coach attribué·e pour toute la durée du BC

**+ 1 entretien 6 mois après la fin du bilan**

### DES TESTS

**Une base de tests** et exercices adaptés à la situation de chaque bénéficiaire.

Les résultats sont restitués exclusivement en RDV par la·le consultant·e compétent·e et formé·e à la méthodologie de chaque test

### 8H ENVIRON DE TRAVAIL PERSONNEL ACCOMPAGNE

Guide de travail personnel adapté et co-construit pour chaque projet. Echange et retour sur les travaux effectués à chaque début de séance



# L'entretien préalable



Nos bilans de compétences débutent obligatoirement par **un entretien préalable gratuit et sans engagement en visio ou par téléphone.**

Il permet de faire le point sur votre situation, votre demande et vos attentes.

Il permet de vérifier que le bilan de compétences est bien adapté à vos besoins.

Il est l'occasion de s'assurer de l'entente entre le coach et le bénéficiaire.

Suite à ce rendez-vous, vous déciderez ou non si vous souhaitez poursuivre avec IFWAY Conseil dans cette démarche.



45mn - 1h  
d'entretien préalable



Faire connaissance  
et s'assurer de l'entente  
consultant / beneficiare



Présentation  
de la démarche  
et des outils



Validation du projet de bilan

# Les 3 phases de la démarche

(APRÈS L'ENTRETIEN PRÉALABLE)

1

Analyse de la demande  
Définition des objectifs personnels et professionnels du bénéficiaire  
Présentation de la feuille de route de la démarche  
Engagement symbolique d'implication dans la démarche

PHASE PRELIMINAIRE

2 à 4 h d'entretiens

2

**Identification des ressources** (savoir, savoir-faire, savoir être, savoir faire faire, désirs, motivations, aspirations, moteurs,...) de la personne bénéficiaire par l'utilisation de notre boîte à outils (tests, jeux de rôles, enquêtes, mises en situation,...)  
**Définition du (ou des) projet(s) professionnel(s)** : accompagnement méthodologique de la démarche (conduite d'enquête métier, d'enquête de retour d'image, d'analyses de marché, revue de risques et opportunités)

PHASE D'INVESTIGATION

6 à 10 h d'entretiens

3

Formalisation de votre (ou de vos) projet(s) professionnel(s)  
Identification des atouts et des points de vigilance  
Elaboration du plan d'action opérationnel pour les prochaines étapes  
Finaliser, avec le consultant, le document de synthèse détaillé du bilan de compétences

PHASE DE CONCLUSION

2 à 4 h d'entretiens



# Le projet professionnel

Qu'il s'agisse d'une évolution, d'une reconversion ou d'une création d'entreprise, nos consultant·e·s s'assurent que le projet professionnel des bénéficiaires réponde à un certain nombre de critères afin qu'il puisse s'insérer dans leur parcours de carrière.

Nous co-construisons des projets :

- 1- **conformes** aux savoir-faire et savoir-être de la personne bénéficiaire (à défaut, un parcours de formation est proposé pour rendre le projet réalisable)
- 2- **sécurisés** : qui ne mettent pas la·le bénéficiaire en danger
- 3- **respectueux** des souhaits d'évolution professionnelle de la personne bénéficiaire dans la mesure de ses compétences
- 4- **réalisables** dans un délais de 3 années maximum
- 5- et surtout **motivants** pour mettre la·le bénéficiaire en action

Nous assurons à nos bénéficiaires **un cadre éthique, confidentiel et bienveillant.**

**Un entretien de suivi, six mois après la fin du bilan, est proposé au bénéficiaire, pour faire le point sur votre évolution.**



# Modalités pédagogiques

Les RDV individuels d'une durée de 2h se déroulent au choix de la personne bénéficiaire : en présentiel (dans nos locaux à Boulogne-Billancourt), à distance par Zoom ou en mixte présentiel et à distance.

Les modalités de connexion à distance seront précisées dans la convocation le cas échéant.

Chaque entretien permet par l'échange et l'utilisation d'outils interactifs variés de franchir de nouvelles étapes dans la construction du projet professionnel. Entre chaque séance, un travail personnel guidé est à accomplir par le bénéficiaire pour approfondir le travail réalisé en séance, préparer la séance suivante, faire des recherches et des enquêtes pour construire votre projet.

## FEUILLE DE ROUTE

Guide méthodologique de la démarche du bilan de compétence complété par la·le bénéficiaire au fur et à mesure des séances

## LES TESTS PROFESSIONNELS

Une base de tests adaptés à la situation de chaque bénéficiaire.

Les résultats sont restitués exclusivement en RDV par la·le consultant·e compétent·e et formé·e à la méthodologie de chaque test

## L'EXPLORATION

Arbre de vie (pratiques narratives)

Enquête de retour d'image (360°)

Jeu des 100 métiers  
Enquêtes métier



# Modalités d'évaluation

## CO-EVALUATION

L'atteinte des objectifs sera évaluée conjointement par le consultant et le bénéficiaire au fil des séances.

Lors de la dernière séance, un bilan du bilan sera effectué conjointement.

## QUESTIONNAIRES DE SATISFACTION

Un questionnaire de satisfaction vous sera adressé à la fin de l'accompagnement afin d'évaluer l'atteinte de vos objectifs ainsi que votre degré de satisfaction. Un second questionnaire de satisfaction vous sera adressé après l'entretien de suivi (6 mois après la fin du bilan)

## SÉANCE DE SUIVI

Six mois après la fin du bilan, une séance de suivi vous sera proposée afin de discuter de l'avancement de la mise en œuvre de votre plan d'action, de mesurer l'impact de votre bilan sur votre vie personnelle et professionnelle.



# Tarifs et Financements

Le Bilan de Compétences est proposé par notre organisme au tarif forfaitaire de :

- **2100€** net pour les particuliers initiant un bilan de compétences à titre personnel (en cas d'autofinancement, il est possible d'étaler les paiements en plusieurs fois sans frais, sur simple demande)
- **2800€** net pour les entreprises finançant le bilan de compétences d'un·e de leur·e salarié·e

Le Bilan de Compétences est éligible aux dispositifs de financement tels que :

- le CPF,
- le Pôle Emploi,
- les OPCO
- l'employeur (Plan de développement des compétences)
- Financement personnel.

N'hésitez pas à nous solliciter pour initier vos démarches administratives.





# Les délais pour démarrer

En général, notre bilan de compétences peut démarrer à tout moment de l'année, dans un délai maximum de deux semaines après la confirmation de financement.

Si votre bilan est financé par le **CPF**, après avoir saisi votre inscription sur la plateforme du CPF, le bilan pourra commencer après un délai de 11 jours ouvrés.

Si votre **employeur** finance le bilan, une convention tripartite devra être signée avec votre entreprise ; la date de démarrage y sera expressément mentionnée.

En cas de financement par **Pôle Emploi**, le bilan débutera après acceptation du devis.



# Votre coach, Ilana FRANCO

Après avoir travaillé près de 18 ans en ressources humaines, j'ai choisi de m'investir pleinement dans l'accompagnement.

Je suis coach professionnelle diplômée et je suis là pour vous accompagner dans vos phases de transitions professionnelles par le coaching, le conseil carrière ou le bilan de compétences, avec bienveillance et engagement.

J'entends par « transitions professionnelles », ces moments de la vie professionnelle où l'on se sent en fragilité, en insécurité, en voyage en terre inconnue : chercher un emploi, prendre un poste à responsabilités, changer d'entreprise, retourner au travail après un congé maternité/parental, explorer les voies d'une reconversion professionnelle, entreprendre, ...

J'accompagne en particulier (mais pas seulement ;-)) les femmes, les futures et jeunes mamans dans leur questionnement lié au retour à l'emploi après bébé, la conciliation vie professionnelle et personnelle, les effets de la matrescence sur la vie professionnelle, la gestion du temps, etc.

## Diplômes et formation

- Modules de formation Pratiques Narratives - Arbre de vie
- DESU "Pratiques du coaching", Paris 8
- Master RH et Sociologie du travail, CNAM
- EMLyon Business School

Supervisée dans ma pratique de coach, je suis membre de l'EMCC dont je respecte le code de déontologie.

Activités associatives

Responsable de l'antenne parisienne des Mampreneures

## CONTACT

ilana@ifwayconseil.com

53, rue des Peupliers

92100 Boulogne-Billancourt

+336 61 75 82 87



## CONTACT

ilana@ifwayconseil.com  
53, rue des Peupliers  
92100 Boulogne-Billancourt  
+336 61 75 82 87  
www.ifwayconseil.com

Merci pour la confiance que vous nous témoignez en choisissant d'effectuer votre bilan de compétences avec IFWAY Conseil.

Ensemble, nous allons parcourir un joli chemin pour définir le(s) projet(s) professionnel(s) qui fera/feront sens pour vous.

IFWAY CONSEIL SASU - SIRET : 84307645600022

Numéro de déclaration d'activité : 11756085275 auprès du préfet d'Ile-de-France

Accueil du public sur rendez-vous